

FICHE DE FONCTION

Fonction concernée	Régleur injection	Missions principales : Garantir le réglage des presses afin d'obtenir des produits conformes en coût et en qualité. Missions secondaires : PEUT ETRE AMENE A REMPLIR D'AUTRES MISSIONS AU SEIN DE L'ENTREPRISE SUR DEMANDE DE LA DIRECTION
Coefficient	800	
Statut	non cadre	
Scoring Pénibilité	1 /9	
Resp hiérarchique	Chef d'atelier production	
Echelle des SAVOIR-FAIRE et des SAVOIRS : 0) Non possédée 1) Notions 2) Maîtrise 3) Expert		
Echelle des SAVOIR-ETRE/VALEURS : 0) aptitude peu présente 1) doit s'améliorer 2) donne satisfaction 3) aptitude naturelle		
Echelle du Niveau d'importance : savoir-faire, savoir ou savoir être vert : prioritaire jaune : important incolore : secondaire		

COMPETENCES	NIVEAU REQUIS	Année précédente	Evaluation salarié				Evaluation responsable				ECARTS / OBJECTIFS
			0	1	2	3	0	1	2	3	
Les "Savoir-Faire"	-										
Analyser les problématiques moules	1										
Mesurer à l'aide de moyens conventionnels (pieds à coulisse, micromètres, jauges, etc)	2										
Contrôler les défauts d'aspect des produits	2										
Réaliser et analyser les études statistiques	1										
Réaliser les essais des nouveaux outillages et process (déterminer les paramètres et procédures pour la production en série)	1										
Effectuer les changements de production (montage des moules et périphériques et des postes afférents)	2										
Régler les presses et périphériques et mettre en route les productions, intervenir en cas de dérive ou dysfonctionnement	3										
Mettre en œuvre et/ou programmer les robots Wittman/ Apex	2										
Programmer les capteurs Kistler	2										
Programmer les caméras	2										
Analyser et résoudre les problématiques de production	2										
Assurer la mise en œuvre et le suivi des premières séries (GP12)	1										
Respecter les règles/application des procédures	2										
Effectuer le reporting nécessaire à son activité	2										
Tâches annexes ponctuelles (selon besoin du service)	2										
Maintenir en bon état les outils de travail (ordinateurs, imprimantes, machines, outillages ...)	2										
Les "Savoir"	-										
ERP Magisoft	1										
Logiciel prog Arburg	2										
Connaissance caméras suivi production	1										
Cyclades	2										
Logiciel Mitutoyo	1										
Connaissance du système qualité et des documents : principes et procédures	2										
Français	2										
Principes de management d'une équipe : principes et outils	1										
Lecture des plans et docs techniques	1										
Connaissance mécanique générale	1										
Connaissance des outils statistiques	1										
Connaissance matière plastiques	2										
Réglage presse à injecter	3										
Règles de sécurité	2										
Les "Savoir-Etre"	-										
Faculté d'adaptation (sur différentes tâches, postes ...)	2										
Sens du résultat à obtenir	2										
Méthodique / organisé	2										
Réactivité	2										
Cohérence / rationalité	2										
Les "Valeurs de l'entreprise"	-										
PROFESSIONNALISME	2										
RIGUEUR	2										
ESPRIT D'EQUIPE	2										
RESPECT	2										
COMMUNICATION	2										
AUTONOMIE	2										

Quelles sont les tâches importantes absentes de la définition de fonction faites en plus ?